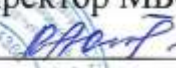


СОГЛАСОВАН
на заседании
педагогического совета
протокол №1 от 31.08.2020г.

РАССМОТРЕН
на заседании
управляющего совета
протокол №5 от 27.08.2020г.

УТВЕРЖДЕН

приказом №42-од от 31.08.2020г.

Директор МБОУ «СОШ №5»
 Оспищева О.А.

с учетом мнения Совета обучающихся
протокол №4 от 28.08.2020г.

с учётом мнения Совета родителей
протокол №4 от 28.08.2020г.



**Порядок
привлечения обучающихся к труду,
не предусмотренному образовательной программой
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5»
городского округа город Кумертау Республики Башкортостан**

Настоящий Порядок регламентирует привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан.

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, статьей 37 Конституции Российской Федерации, статьей 4 Трудового кодекса Российской Федерации, уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан (далее – школа) в целях запрета принудительного труда обучающихся.

1.2. Обучающиеся МБОУ «СОШ №5» (далее - обучающиеся) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) с соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком.

1.3. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности школы, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Федерации.

1.5. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

II. Направления и формы организации труда, не предусмотренного образовательной программой

2.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

2.2. Привлечение обучающихся к труду в образовательной организации осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

2.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- участие в общешкольных и общегородских субботниках и акциях;
- благоустройство образовательной организации и прилегающей территории;
- озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в классных кабинетах,
- ежедневное самообслуживание;
- плановое дежурство по образовательной организации по классу и школе;
- прохождение летней практики в школьных бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору - для обучающихся, достигших 14 лет;
- осуществление мелких ремонтных работ;
- и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

2.4. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.5. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

2.6. При организации труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

2.7. Обучающиеся, достигшие 14-летнего возраста, получающие общее образование, вправе с согласия одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося заключить трудовой договор для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы, в том числе в рамках организации летней практики в школьных бригадах.

2.8. Администрация МБОУ «СОШ №5» закрепляет классных руководителей,

учителей для участия в организации труда обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

III. Порядок организации труда обучающихся

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебных модулей учебного года, во время, не связанное с образовательным процессом. В каникулярное время обучающиеся могут принимать участие только в летней практике.

3.2. Участие обучающихся в общешкольных и общегородских субботниках и акциях осуществляется в соответствии с утвержденным планом и положениями.

3.3. Благоустройство образовательной организации и прилегающей территории осуществляется в соответствии со схемой закрепленных участков за 5-11 классами. Схему закрепления участков составляет заместитель директора по воспитательной работе в начале учебного года. На прилегающей территории школы обучающиеся осуществляют рыхление снега, смет листвы и мусора, озеленение и полив клумб, уборку мусора.

График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.4. В рамках поддержания чистоты и наведения порядка в классных кабинетах обучающиеся моют доску, наливают воду для мытья доски, по окончании последнего урока ставят стулья на парты, по окончании учебного модуля проводят отмывку парт.

3.5. В рамках ежедневного самообслуживания своевременно убирают свои рабочие места, проводят ремонт учебников, сохраняют в чистоте письменные принадлежности, тетради, правильно организуют режим дня, организованно посещают столовую, туалеты, гардероб.

3.6. Плановое дежурство по образовательной организации проводится не чаще одного раза в учебный модуль, по классу не чаще двух раз в месяц по утвержденному графику.

Продолжительность дежурства:

- для обучающихся 1-4-х классов – не более 30 минут.
- для обучающихся 5 - 9-х классов - не более 40 минут;
- для обучающихся 10 - 11-х классов - не более 60 минут.

3.7. Прохождение летней практики в школьных бригадах (отрядах), в том числе по трудовому договору - для обучающихся, достигших 14 лет, осуществляется по заранее составленному графику.

3.8. Осуществление мелких ремонтных работ проводится под руководством классных руководителей и учителей-предметников.

3.9. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии обучающегося и его родителей (законных представителей).

IV. Охрана труда

4.1. Администрация МБОУ «СОШ №5» организует труд обучающихся в

строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

V. Согласие обучающегося и его родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося на привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой.

5.1. В образовательной организации запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

5.2. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления) в соответствии с Приложением 1 к настоящему Порядку.

5.3. Привлечение обучающихся без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

5.4. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется обучающимся и подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

5.5. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой при выставлении отметок текущей и промежуточной и аттестации, при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом "За отличные успехи в учении".

5.6. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185, а также меры педагогического воздействия.

5.7. Отсутствие письменного отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в соответствии Приложением 2 к настоящему Порядку, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

Согласие родителя (законного представителя) на привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, _____
(Ф.И.О. родителя или иного законного представителя обучающегося)

в целях формирования трудовых навыков и включения в активную трудовую деятельность даю согласие на привлечение к труду, не предусмотренному образовательной программой, ученика (цы) _____ класса

(Ф.И.О. обучающегося)

Сотрудники МБОУ «СОШ №5» обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с Порядком привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой МБОУ «СОШ №5».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в МБОУ «СОШ №5».
Данное согласие может быть аннулировано по письменному заявлению.

_____/_____
(Ф.И.О родителя (законного представителя), подпись)

Дата

**Отказ родителя (законного представителя) от привлечения к труду, не
предусмотренному образовательной программой**

Я, _____
(Ф.И.О. родителя или иного законного представителя обучающегося)

не даю своего согласия на привлечение к труду, не предусмотренному
образовательной программой МБОУ «СОШ №5», ученика (цы) _____ класса

(Ф.И.О. обучающегося)

Настоящий отказ вступает в силу со дня его подписания и действует в
течение всего периода обучения в МБОУ «СОШ №5».
Данный отказ может быть аннулирован по письменному заявлению.

_____/_____
(Ф.И.О родителя (законного представителя), подпись)

Дата